

Referat fra bestyrelsesmøde Sankt Annæ Gymnasium mandag den 2. juni 2014 kl. 17.00

| | |
|----------------|---|
| Dato: | 2. juni 2014 |
| Tid: | 17.00 – 19.30 |
| Sted: | Lærerværelset |
| Mødedeltagere: | Jonas Christoffersen, Lone Schou, Peter Langdal, Mogens Halken Merete Emcken, Elsebeth Aller, Nynne Sole Dalå, Lone Wiggers, Marie Bjerg Larsen, Peter Schaldemose, Peter Rosenkjær, Vita Ditzel, Sanne Vestager, Hanne Mølgaard og Povl Markussen |
| Afbud: | Jens Kramer Mikkelsen, Mette Hammer og Mette Loiborg |

Dagsorden:

1. Godkendelse af referat fra den 20. marts 2014

I Jens Kramer Mikkelsens fravær var det Jonas Christoffersen, som styrede mødet.

PO oplyste som opfølgning på sidste referats pkt. 6 "Regnskab for Gymnasiet", hvor der blev spurgt om SAG må have 10 mill. Stående,

- at SAG har en kapacitetspulje på 4,9 % af det samlede regnskab, hvor grænsen er 5%
- at SAG bruger 1,4 mill. Til det nye eksperimenthus (står klar til efteråret),
- at SAG køber 4 øvecontainere til 1,1 mill. (containerne sættes op på sportspladsen),
- at SAG sparer 200.000 kr. ved leje af mindre lokale på Carlsberg,
- at SAG bruger ca. 150.000 kr. til at flytte Elevernes café Bønnen til nogle kælderlokaler.

Konklusion:

Referatet blev herefter godkendt med PO's bemærkninger.

2. Godkendelse af dagsordenen

Nyt punkt til dagsorden.

Konklusion:

Dagsordenen blev godkendt.

3. Sangafdelingens budgetsituation Til drøftelse og godkendelse

PO orienterede om, at SAG på mandat fra forretningsudvalget har kontaktet borgmester Pia Allerselv og økonomidirektør Steen Kildesgaard for at få et møde om den vanskelige budgetsituation for sangafdelingen. SAG har efter egne besparelser og kommunale besparelser i det fremlagte budget for 2014 en difference på 711.666 kr., penge SAG efter forvaltningens mening ikke har fået bevilling til. Vi har forsøgt at dokumentere, hvorfor vi mener vi bør have en budgetregulering, jf. punkt på sidste bestyrelsesmøde. Vores beregninger er blevet afvist uden møde.

Konklusion:

Bestyrelsen udtrykte også sin bekymring og oplyste, at bestyrelsen støtter op om ledelsens arbejde med at kæmpe for en budgetregulering. Bestyrelsen er desuden parat til at ræde i aktion, hvis der bliver behov for yderligere tiltag.

4. Datoforslag til bestyrelsesmøder 2014/15 Til godkendelse

PO oplyste, at det på sidste møde blev oplyst, at der skal være et temamøde om forandringsledelse og foreslog at temamødet holdes i forlængelse af et bestyrelsesmøde.

Nogle af datoforslagene skal ændres.

Konklusion:

Der sendes nye datoforslag ud, herunder forslag til, hvornår et temamøde om forandringsledelse kan holdes.

5. Ny vedtægt for Sankt Annæ Gymnasium med European School Copenhagen Til drøftelse

PO orienterede om, at noget af det nye i vedtægten bl.a. er, at der nu også skal vælges en gymnasieforældre-repræsentant.

Flere bestyrelsesmedlemmer påpegede, at formuleringen i § 1 i vedtægten, om, at "Sankt Annæ Gymnasium er Københavns Kommunes Sangskole med European School Copenhagen", ikke er præcis nok og derfor ikke harmonerer med de efterfølgende kapitler om Sankt Annæ Campus, Sankt Annæ Gymnasium (Sangskolen) og European School Copenhagen.

Der blev udtrykt bekymring for muligheden for kompetencestridigheder mellem afdelingsbestyrelsen og campusbestyrelse.

Endvidere er opfattelsen, at vedtægterne om Campusbestyrelsen og afdelingsbestyrelsens kompetencer vedrørende ansættelser er uklart formuleret, idet der i § 6, stk. 6, 2. sætning fremgår "Campusbestyrelsen afgiver efter forslag fra rektor indstilling til den ansættende myndighed vedrørende ansættelser af vicerektor, sanginspektør, leder af folkeskolen, leder af Europaskolen og administrativ leder" men at det i § 8, stk. 3 1. sætning kun fremgår "Afdelingsbestyrelsen for

SAG afgiver efter forslag fra rektor via campusbestyrelsen indstilling til den ansættende myndighed vedrørende ansættelse af folkeskolens **ledelse**.”

I kapitel 4 ”Sammensætning og kompetence for afdelingsbestyrelsen for ESCPH” fremgår det i § 11, stk. 3, 1. sætning, at ”Afdelingsbestyrelsen for Europaskolen afgiver efter forslag fra rektor via campusbestyrelsen indstilling til den ansættende myndighed vedrørende ansættelse af europaskolens ledelse” og i kapitel 3 § 9, stk. 3 ”Afdelingsbestyrelsen for Sankt Annæ Gymnasium fastsætter for så vidt angår gymnasiet og i overensstemmelse med § 1 efter indstilling fra rektor, principper for gymnasiets virksomhed”.

Sanginspektøren så det endvidere som en svækkelse af sanginspektørembedet, at det nu ikke længere er vedtægtsbestemt, at sanginspektøren skal deltage i bestyrelsens møder.

Konklusion:

Det er noteret, at bestyrelsen især har hæftet sig ved de uklarheder, der vedrører kompetencefordelingen imellem de forskellige bestyrelser, herunder § 1, § 6, stk.6 og § 11, stk. 3., og at der formentlig er mulighed for at ændre vedtægterne, i takt med udbygningen af Europaskolen. Men da man er så langt henne i processen med godkendelse af vedtægterne formentlig ikke kan få lavet ændringer på nuværende tidspunkt.

HEP sender den nye styrelsesvedtægt til bestyrelsen.

6. Nyt om Europaskolen

- Europaskolen har travlt med samtaler med forældre vedrørende indskrivning af børn. Der er p.t. indskrevet ca. 80 elever.
- Alle lærere er nu ansat.
- Som IT-plattform bliver det systemet ”It’s Learning”, hvor man kan kommunikere på engelsk, der bliver valgt.
- Der har været udfordringer i forhold til sekretærdækning. Stillingsopslag i gang.
- Er i gang med processen vedrørende åbning af Europaskolen, som foregår den 27. august kl. 12 - 14, og der vil bl.a. være besøg af Undervisningsministeren og en fra kongehuset.

7. Nyt om folkeskolereformen

- Louise Refnov ansat som afdelingsleder for Læringscentret, samt 4 nye lærere.
- Bestyrelsesarbejdsgruppen arbejder på udmøntning af princip for skole/hjem-samarbejdet. Først færdigt næste skoleår.
- Arbejdet med den nye folkeskolereform og nye arbejdstidsregler går hæsblæsende, idet der er store udfordringer i forhold til udmeldinger fra forvaltningen.
 - o Er ved at finde midlertidige arbejdspladser til lærerne, hvilket går ud over elevernes grupperum. Lærerne er bekymret for om de kan overholde Arbejdstilsynets regler.
 - o Udfordringer i forhold til at finde plads til idræt.
- Det er en stor kulturforandring, men stemningen blandt lærerne er god. De er gode til at skelne imellem Folkeskolereform og de nye arbejdstidsregler, hvor de er bekymret for, hvor der bliver tid til kvalificeret forberedelse.
- Gode intentioner i den nye reform, som bl.a. gør at den kan give større fleksibilitet i skoledagene

Datoer:

- 18. juni kl. 17-19 forældremøde om den nye folkeskolereform.
- 26. august møde med 3. klasses forældre
- 12. november Åbent Hus for kommende 3. klasser

Konklusion:

Godt, at der er en god dialog, og at problemstillinger, hvis det er nødvendigt kan tages op i bestyrelsen, som kan følges op.

8. Ny ferieplan 2014/1 Til godkendelse

På grund af den nye arbejdstidsaftale, er det blevet dyrere at lægge undervisning om lørdagen. Ferieplanen godkendt i MEDudvalget.

Ændringen i ferieplanen betyder for folkeskolen:

- at de starter efter sommerferien, mandag den 11. august
- at juleferien starter lørdag den 20. december

gymnasiet:

- juleferien starter lørdag den 20. december ingen ændring er i forhold til sommerferien, hvor de starter tirsdag den 12. august)

Konklusion:

Ferieplan blev godkendt.

9. Meddelelse ved

Formand

- Ansættelsesprocessen for ansættelse af den nye rektor er
- Ansøgningsfrist 30. maj
- Haft 4 møder i indstillingsudvalget
- 1. samtalerunde den 11. juni
- 2. samtalerunde den 25. juni
- Beslutning om ny rektor, sker inden sommerferien.
- Proces for modtagelse af ny rektor tages op i forretningsudvalget.

Rektor

- Der er blevet konstitueret 2 personer som vicerektor når Mette Hammer fratræder. Erik Mortensen og Tomas Nørrekjær.
- Ny vicerektor sker tidligst i december måned.
- Foruden en masse ansættelser i folkeskole og gymnasiet, er der slået en barselsvikar op til en regnskabsstilling, og man skal i gang med ansættelsessamtaler vedrørende ny chefdirektør for pigekoret.
- Modtaget officiel meddelelse om, hvem der er udpeget for borgerrepræsentationen til bestyrelsen. Det bliver Kasper Johansen (B). Han er souschef på Islandsbrygge skole.
- Problematik med støj på lærerværelset bliver udbedret med lydæmpende foranstaltninger.

- Betjentene har meget at gøre med flytninger rundt omkring.
- Der opsættes en scene i skolegården – så der fx er mulighed for at lave Zumba for elever eller andet.
- Trivselsmåling på gymnasiet samt besøg i 3.g klasserne har vist, at eleverne grundlæggende er tilfreds med lærerne, men at der ikke scores højt på bygningerne.

Medarbejderrepræsentanterne v/

- **Folkeskolen**
 - Vita oplever stor udskiftning af lærer, men ingen er gået i utide.
- **Gymnasiet**
 - Der er opbakning til den konstituering, der har fundet sted.
- **Sanginspektør**
 - Dreng- og pigekor har haft hhv. 90 og 40 års fødselsdag, hvilket bliver fejret den første fredag efter skolens start i august.
- **Elever**
 - Forsøger at få lavet forretningsorden færdig i det store elevråd
 - Bakker op om, at der er stor tillid til lærerne.

10. Forberedelse af opstillingsmøde

Der blev drøftet hvordan opstillingsmødet skulle foregå.

11. Evt.

På grund af nedrivningen af varmecentralen er der kommet rotteproblemer, men man har taget hånd om problemet.

Referent

Helen Pedersen